

Team's : la newsletter de la Pépinière de Valpré

Janvier 2022

Chers Amis,

L'année 2021, bien que toujours perturbée par les vagues successives de variants du COVID-19, a été dynamique pour tous les entrepreneurs de la Pépinière. Les entreprises ont su rebondir et pour la plupart croître significativement. Elle nous a permis de faire le plein de nos capacités d'accueil avec 16 entreprises et 19 entrepreneurs. Nous avons avec Valpré lancé la « Ruche » qui prend le relais au-delà des trois ans contractuels pour continuer à héberger les entrepreneurs qui le souhaitent.

En accord avec le conseil d'administration, nous avons décidé, pour cette nouvelle année, de privilégier les projets qui prendront en compte :

- la dimension environnementale,
- La responsabilité sociale,

Par ailleurs nous serons vigilants pour que les projets reflètent au mieux la parité homme/femme.

Depuis sa création la Pépinière de Valpré a accompagné 38 projets entrepreneuriaux et créé 72 emplois directs ou indirects.

Enfin sur les aspects dépenses de fonctionnement, après une année 2020 très déficitaire, (aggravée par la pandémie), 2021 voit les 2/3 de ce déficit se résorber et l'année 2022 s'ouvre sur de meilleures perspectives.

Je forme pour 2022 des vœux de réalisation de vos projets dans cette dynamique de partage et de réseau que sait si bien animer notre directeur Jean Sébastien Cadix.

Bernard Deschaux

La pépinière de Valpré en quelques chiffres :

- **16** entreprises et **19** entrepreneurs
- **38** projets entrepreneuriaux depuis sa création
- **71** emplois directs et indirects.

TÉMOIGNAGE D'UN ENTREPRENEUR



alambre
energies

Thérèse Sliva-Marion

ALAMBRE ENERGIES, hébergée à la Pépinière, est une structure de conseil et de formation destinée à guider entreprises et collectivités dans leurs achats d'énergie. Sa fondatrice Thérèse Sliva-Marion a initié récemment une mission « décarbonation » pour son client CLARINS avec l'appui de Philippe Guinot Président **d'OTEENGA**, également entrepreneur à la Pépinière : une belle synergie sur un sujet d'actualité !

Une Pépinière qui prend des colorations vert et rose !

Depuis la crise sanitaire, on observe qu'une grande partie des projets qui sont proposés à la Pépinière de Valpré sont soit connotés environnement, soit connotés social et sociétal, soit connotés RSE. Pourquoi nous direz-vous ?

Sans doute d'abord et avant tout parce que la crise sanitaire a ébranlé en profondeur les fondations du travail : les salariés sont en recherche de davantage d'autonomie, de sens dans leur travail, et l'entreprise qui les accueille n'est pas toujours en mesure de leur proposer un cadre qui réponde à ces nouvelles attentes. On l'observait d'ailleurs avant la crise sanitaire avec la « génération Z » qui boudait un certain nombre d'entreprises qui ne répondaient pas à leurs attentes en terme de sens.

Aujourd'hui, cela concerne tous les salariés, et toutes les classes d'âge : jeunes bien sûr qui ont initié le mouvement, mais également quadras et quinquas pour qui la crise a été un véritable révélateur.

Pour cette classe d'âge, le sens passe par un respect de soi en tant qu'individu, de la planète et des autres. De plus, l'accès à l'emploi n'est pas simple en France après 45 ans, même si le taux de chômage est en baisse et que les offres d'emploi n'ont jamais été aussi nombreuses. Il reste alors la solution de l'entrepreneuriat, d'abord pour créer son propre emploi, puis, pour certains, pour développer une véritable entreprise faite d'associés, de collaborateurs, de salariés, d'alternants, de stagiaires...

Cette évolution naturelle de la Pépinière de Valpré, nous souhaitons aujourd'hui en faire notre marque de fabrique et affirmer cette nouvelle orientation. Il ne s'agit pas d'exclure des projets différents, qui n'entrent pas dans cette orientation RSE, mais de les accueillir et de leur montrer avec bienveillance en quoi la RSE, c'est l'avenir, et c'est ce qui favorise la pérennité de leur entreprise sur le long terme.



Rythmons notre chemin vers l'emploi, un projet où la collaboration est au cœur du réacteur !

Rythmons notre chemin vers l'emploi est né d'une rencontre (permise par la Pépinière de Valpré) entre Corinne Pyrée-Marx, coach certifiée, Fabienne Brignon, praticienne Analyse de la Personnalité Professionnelle, et Jean-Sébastien Cadix, consultant emploi - entrepreneuriat.

Jean-Sébastien avait dans son passé professionnel initié des projets avec la DIRECCTE (aujourd'hui DREETS) concernant l'accompagnement de personnes éloignées de l'emploi. Il avait fait le constat que si l'accompagnement à l'emploi est nécessaire, il est loin d'être suffisant, en particulier quand les personnes à accompagner ont vécu des ruptures ou des moments difficiles dans leur vie professionnelle passée, et qu'elles sont sans emploi depuis plusieurs années.

C'est là que Corinne a proposé d'ajouter au projet des ateliers visant à stimuler le cerveau de façon ludique et aussi une dimension « réapprendre à vivre en équipe, à partager, à produire quelque chose » en faisant un pas de côté grâce aux ateliers Rythme menés par Kenny Bouillon de l'Asso6cordes.

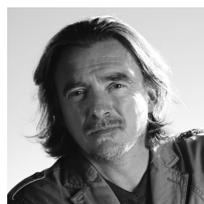
Enfin, grâce à un outil anthropologique, qui identifie le profil professionnel et les talents qui en découlent, Fabienne a permis, par une analyse de faire retrouver sens et cohérence pour une meilleure performance dans un travail.

C'est cette singularité, associée à un travail de fond mené par Corinne, Fabienne et Jean-Sébastien qui a convaincu la DREETS de mener un projet expérimental, en partenariat avec Pôle Emploi Tassin.

10 personnes bénéficiaires de l'Allocation de Solidarité Spécifique ont été retenues pour tenter l'aventure, et se remettre en selle pour bâtir leur futur. Cette expérimentation de 4 mois se terminera mi-février 2022.

Merci à la Pépinière de Valpré d'avoir permis ces rencontres et cette expérimentation !

BIENVENUE AUX 2 NOUVEAUX ENTREPRENEURS



Riche d'un parcours varié (école supérieure de commerce, 5 ans au sein d'une ONG venant en aide aux enfants en Asie du sud-est puis 18 ans en vente BtoB dans un groupe international de services : responsable développement, responsable comptes clés, chef des ventes, directeur des ventes, directeur commercial et membre du CoDir), Thibaut du Verdier est aujourd'hui comédien professionnel et consultant. A ce titre, il accompagne la performance des entreprises en développant les soft skills (compétences relationnelles et comportementales) des dirigeants et managers commerciaux en s'appuyant notamment sur la ludo-pédagogie et le théâtre d'improvisation.

Son entreprise : OpenUp Consulting



Forte d'expériences variées en entreprises : management d'équipes support, pilotage de projets transverses, membre de Codir avec une casquette Finance et RH, dans différents secteurs du service et du négoce, Corinne Escot-Pionin est aujourd'hui consultante et facilitatrice de dynamique collaborative. A ce titre, elle accompagne l'engagement des collaborateurs et la performance des organisations en activant le collaboratif pour booster les projets de transformation, et plus spécifiquement pour « désiloter », responsabiliser et valoriser. L'intelligence collective et l'agilité sont au cœur de sa démarche.

Son entreprise : Bee'Onde

La Pépinière de Valpré :
La pépinière des entrepreneurs de plus de 40 ans

12 chemin de Chalin, 69130 Ecully, France
Tél : 04 72 54 68 31
Mail : contact@pepinieredevalpre.com

La Pépinière de Valpré vous souhaite une bonne année 2022

